



ISTITUTO COMPRENSIVO VILAFRANCA TIRRENA
Codice Scuola **MEIC819005**
Via S. Giuseppe Calasanzi,17- Tel./Fax 090/334517
C. F. 97105960831
98049 VILAFRANCA TIRRENA (ME)
E – mail meic819005@istruzione.it - meic819005@pec.istruzione.it
Sito web: www.icvillafrancatirrena.edu.it

Circ. n. 65

ISTITUTO COMPRENSIVO VILAFRANCA TIRRENA
Prot. 0023248 del 22/11/2021
04-10 (Uscita)

AL PERSONALE ATA
dell'I.C. Villafranca Tirrena

AL D.S.G.A.
Agli Atti
Al Sito

Oggetto: Sciopero nazionale del personale ATA, a tempo indeterminato e determinato, indetto dall'Organizzazione Sindacale FEDER.A.T.A. per l'intera giornata del 24 novembre 2021.

Vista la proclamazione dello sciopero del 28/10/2021, indetto dal sindacato indicato in oggetto, comunicato dallo stesso a questa Istituzione Scolastica dallo stesso con nota del 03/11/2021 che si allega alla presente circolare;

Premesso che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020 "In occasione di ogni sciopero, i Dirigenti Scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo;

Premesso che la dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6;

A tal fine i Dirigenti Scolastici riportano nella comunicazione le motivazioni dello sciopero dell'Organizzazione Sindacale suddetta:

1. Per la mancata istituzione di un assistente tecnico ar02 in ogni istituzione scolastica italiana;
2. Per la mancata stabilizzazione in ruolo di tutto il personale ATA collocato nelle graduatorie permanenti provinciali italiane;
3. Per il rinnovo del CCNL, scaduto da 3 anni, con un significativo recupero per tutti del potere d'acquisto degli stipendi, calato del 20 % negli ultimi decenni;
4. Chiediamo che venga istituita la carriera dirigenziale per il DSGA e nell'attesa della definizione della figura della dirigenza amministrativa, fino alla sua attivazione, proponiamo l'equiparazione giuridica

ed economica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (area D) al Direttore amministrativo nelle Accademie e nei Conservatori di musica (area EP2).

5. Contro la violazione dell'art. 36. della Costituzione che recita "il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa";

6. Per il mancato pagamento ad oggi dei lavoratori precari ATA, che attendono invano ancora la retribuzione dei mesi stipendiali di maggio e giugno 2021;

7. Per la revisione dei parametri per le tabelle degli organici con relativo superamento delle attuali regole restrittive;

8. Per il passaggio in area C di tutti gli assistenti amministrativi e tecnici con relativo svuotamento del profilo B;

9. Per il passaggio in area B di tutti i collaboratori scolastici;

10. Contro le pressioni ormai insostenibili subite dai collaboratori scolastici a causa soprattutto delle diminuzioni di organico e dei divieti di nomina supplenti: aumento dei carichi di lavoro, turni flessibili e orario di lavoro spezzato, spostamento da un plesso ad un altro e/o, addirittura, da un comune all'altro, ore di straordinario assegnate d'ufficio;

11. Contro il sovraccarico di lavoro subito dagli assistenti amministrativi sotto organico nelle scuole;

12. Contro la mancata valorizzazione degli assistenti tecnici nella didattica laboratoriale;

13. per la revisione del profilo di D.S.G.A: istituzione della dirigenza amministrativa o revisione del comma 7, art. 24 del D.I.44/2001, attribuendo al Dirigente Scolastico la responsabilità del consegnatario;

14. per la separazione netta e chiara dei ruoli tra DS e D.S.G.A;

15. per la stabilizzazione tramite concorso a loro Destinato esclusivamente ai D.S.G.A facenti funzione con almeno tre anni di servizio;

16. Per una vera valorizzazione professionale contrattuale dei profili ATA.

SI INVITANO LE SS.LL.

a rendere **entro le ore 13:00 del 23/11/2021** la dichiarazione di adesione, che dovrà pervenire presso gli Uffici di Segreteria – ufficio protocollo , a mezzo mail entro la predetta data.

Per Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Ester Elide Lemmo
Il I Collaboratore
Prof.ssa Tiziana Magazù

