



**ISTITUTO COMPRENSIVO VILAFRANCA TIRRENA**

Codice Scuola **MEIC819005**

Via S. Giuseppe Calasanzio,17- Tel./Fax 090/334517

C. F. 97105960831

98049 VILAFRANCA TIRRENA (ME)

E – mail [meic819005@istruzione.it](mailto:meic819005@istruzione.it) - [meic819005@pec.istruzione.it](mailto:meic819005@pec.istruzione.it)

Prot. N. 0005034/C7

Villafranca Tirrena, 23/06/2014

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2013/14  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 21/12/2013 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18 giugno 2014 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione dell'art. 6 comma 2 del CCNL 29.11.2007;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/2014 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo del 18 giugno 2014;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	18 giugno 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2013/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico  RSU di Istituto Componenti: FLC CGIL UGL Scuola UIL Scuola CISL Scuola  RSU firmatarie – componenti: FLC CGIL

	UIL Scuola CISL Scuola
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo Villafranca Tirrena
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica.</li> <li>2. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>3. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>4. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>5. Misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del POF;</li> <li>6. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>7. Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>8. Ritorni pomeridiani;</li> <li>9. L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;</li> <li>10. Misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.</li> </ol>
Rispetto dell'iter- adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi del Contratto stipulata il 18 giugno 2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente insieme alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa.</p>

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

L'Istituto Comprensivo Villafranca Tirrena è composto da n.2 Scuole dell'Infanzia, n.3 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n.1009 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2013/2014:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono in conto queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto comunicata con note MIUR, Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, UFF. VII, prot. n. 8903 del 03/12/2013 e del 11/12/2013 mediante caricamento sul sistema SICOGE, a copertura degli Istituti contrattuali in attuazione dell'Intesa del 26 novembre 2013 MIUR/OO.SS, al Lordo dipendente, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2013/2014 così ripartita:

Oggetto	Importo 4/12 Lordo dipendente	Importo 8/12 Lordo dipendente	Totale Lordo dipendente
Fondo Istituzione Scolastica	€ 8.319,14	€ 16.638,28	€ 24.957,42
Funzioni strumentali	€ 1.135,09	€ 2.270,17	€ 3.405,26
Incarichi aggiuntivi	€ 497,36	€ 994,72	€ 1.492,08
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 716,52	€ 1.433,06	€ 2.149,58
Ore eccedenti progetti pratica sportiva	€	€ 1.042,74 (intero importo)	€ 1.042,74

Le somme non utilizzate nell'a.s. 2012/2013 e i 4/12 del M.O.F., alla data odierna non sono state ancora riassegnate, come da nota MIUR, Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, UFF. VII, prot. 0002564 del 24/03/2014

Oggetto	Economie Lordo dipendente
Fondo di Istituto	€ 43.992,47
Funzioni strumentali	€ 0,01
Incarichi aggiuntivi	€ 3.896,94
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 4.137,42
Ore eccedenti pratica sportiva	€ 944,55
Totale economie	€ 52.971,39

Indennità di direzione parte variabile A.S. 2013/2014

Indennità di direzione DSGA Parte variabile a carico FIS Art. 3 seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 01/09/2008	Lordo dipendente	€ 30,00
Totale organico di diritto docenti e ATA 91	Lordo dipendente	€ 2.730,00
Parametri aggiuntivi Tab. 9 Seq. del 25/08/2008	Lordo dipendente	€ 750,00
Totale indennità di direzione DSGA	Lordo dipendente	€ 3.480,00
Totale indennità di direzione al sostituto del DSGA	Lordo dipendente	€ 371,33

Totale FIS per contrattazione € 65.098,56

Ripartizione FIS A.S. 2013/2014

FIS Personale Docente	70%	€ 45.569,00
FIS Personale ATA	28%	€ 18.227,59
Fondo riserva	2%	€ 1.301,97

Utilizzazione Fondo di Istituto

FIS destinato al personale docente

Supporto alle attività organizzative e didattiche € 11.375,00

Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa € 30.590,00

Totale lordo dipendente € 41.965,00

FIS destinato al personale ATA

Intensificazione della prestazione lavorativa € 3.862,50

Intensificazione del carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti € 1.975,00

Progetti POF € 3.750,00

Lavoro straordinario € 8.637,50

Totale lordo dipendente € 18.225,00

Il Contratto d'Istituto mira a :

- elevare gli standard della qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF, alla luce dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione delle normative;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- Abrogazioni

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa  
Non applicabile ai sensi dell'art. 5 dpcm 26/01/2011.

- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

- Altre informazioni eventualmente utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/06/2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma del CCNL 29/11/2007.

Allega, alla medesima contrattazione, dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Letteria Leonardi